



CTP21

Toujours plus de professionnalisme





CTP21

Toujours plus de professionnalisme

Assemblée Générale Ordinaire

20 MAI 2019

MDA - 2 rue des Corroyeurs - Dijon



CTP21

Toujours plus de professionnalisme

Assemblée Générale Ordinaire

Ordre du jour

- Rapport moral 2018
- Rapport d'activité
- Rapport financier à fin décembre 2018
- Résolutions
- Perspectives et budget prévisionnel 2019
- Élection du Conseil d'administration
- Questions diverses



CTP21

Toujours plus de professionnalisme

Rappel de nos fondamentaux / nos valeurs / notre valeur ajoutée

CTP 21 est un *Groupement de professionnels*

→ Acteur du développement économique

- Participe à l'ancrage local des entreprises et des compétences,
- Apport de compétitivité, réactivité et souplesse, aux décideurs

→ Contribution à l'économie et à l'emploi

- Sensibilise à toutes les formes d'emploi
- Développe l'emploi en temps partagé (temps choisi, temps souple)
- Développe l'employabilité par la souplesse des compétences
- En complémentarité des acteurs locaux et des institutions sur le terrain de l'économie et de l'emploi



CTP21

Toujours plus de professionnalisme

Notre fonctionnement - Notre positionnement

CTP 21 est un *Groupement de professionnels* sous forme associative

→ **Groupement de professionnels**

- Nos 1^{ers} « **clients** » à servir sont les **décideurs, chefs d'entreprises, employeurs**
- Confidentialité → Aide à la définition des besoins → Propositions gagnantes
- Nos **valeurs** : professionnalisme, suivi, rigueur, éthique ; **c'est notre réputation**
- Chaque adhérent est **garant** du fonctionnement, et du concept CTP !

→ **Responsabilité de solidarité vis-à-vis du groupe d'Adhérent(e)s**

- **Mutualiser** : Identifier des besoins → Instruction → Vivier de Compétences
- **Impliquer** le groupe dans une démarche proactive, professionnelle et positive
- **Accompagner** chaque membre adhérent dans son projet professionnel



CTP21

Toujours plus de professionnalisme

Rapport moral et activité 2018

Le bilan de 2018 et ses aspects positifs !

- Le travail en temps partagé et des « NFE » se développe
- Nos bonnes relations institutionnelles (Mairie ; Pôle Emploi)
- Certains employeurs sollicitent CTP21 suite aux visite/prospection (bonne image laissée par nos binômes)
- Nous avons participé à de nombreuses manifestations (bonne visibilité locale)
- Nous avons mis à jour et créé de nouveaux supports de communication (flyer...)
- Nous avons une bonne dynamique dans nos activités internes (lundi, jeudi, CA)
- Bonne montée en compétences et forte implication de nouveaux membres
 - *Disponibilité de responsables de binômes pour encadrer les « juniors »*
 - *Participation aux manifestations, groupes de travail, présentations thématiques, meilleure parité, futurs administrateurs*



CTP21

Toujours plus de professionnalisme

Rapport moral et activité 2018

Le bilan de 2018 et nos marges de progrès !

- Continuer à augmenter le nombre de responsables de binômes, *en capacité d'encadrer les nouveaux* et de faire émerger les besoins des employeurs
- Mieux communiquer : Etre davantage présent dans les média adaptés à notre vocation (projet avec Le Journal du Palais) + Nouveau site Internet
- Renforcer le C.A. avec des administrateurs susceptibles de pérenniser CTP 21
- Réseaux de prescripteurs à développer : Clubs d'entreprises, APEC, CCI... + *chaque adhérent(e) est concerné(e)* pour mobiliser ses propres réseaux
- Continuer à améliorer le flux de nouveaux entrants (+ parité) ; 2 cycles de formation en 2018
- Encore quelques adresses mail en erreur pour nos contacts en entreprise (*essayer de mieux valider les mails renseignés sur les fiches lors des visites*)



CTP21

Toujours plus de professionnalisme

Bilan 2018

Activités externes - Promotion & Communication

- ❑ Janvier 2018 : *mailing des vœux de CTP 21* à 4600 contacts de la BDD (5100 en 2017)
- ❑ 26/04/18 : *CTP 21 fait parvenir son bilan annuel d'activité à ses partenaires* (acteurs de l'économie et de l'emploi, représentants institutionnels, élus (environs 50 contacts dans 20 entités différentes)
- ❑ 21/06/18 : *présentation du Temps Partagé* + témoignage (MD+CS) lors d'un atelier sur "les nouveaux modes de management" animé par FQP et organisé par le Pays Beaunois (vu quelques entreprises)



CTP21

Toujours plus de professionnalisme

Bilan 2018

Activités externes - Promotion & Communication

- ❑ 24/09/18 : **présentation de CTP 21** (BB/CS/MD) à Christophe BERTHIER, *adjoint délégué à la vie associative, à la fraternité, à la diversité, à la lutte contre les discriminations et à l'accessibilité (accompagné de Elodie FIEVET, Dir. de la MDA)*
- ❑ 8/10/18 : **Article du Journal Du Palais** "Temps partagé, compétences multipliées" et sur CTP 21 (DP/BB), *édition du 15-21/10/18 à l'occasion de SNTTP, par Berty ROBERT (Rédacteur en chef au JDP)*



CTP21

Toujours plus de professionnalisme

Bilan 2018

Activités externes - Information & Recrutement

- ❑ **11/04/18 : présentation du concept du Travail en Temps Partagé et de CTP 21 (BB/CS/BMB/JMB) chez Pôle Emploi Dijon Nord auprès d'un publique de cadres (environ 10 Pers.)**
- ❑ **22/06/18 : stand CTP 21 (CS/DP) au "CAFÉ RESEAU DES CADRES", rencontre organisée par PE Dole entre demandeurs d'emploi et structures liées à l'emploi et l'accompagnement des Cadres (15 contacts individuels + contact "Spring", filiale de ECCO)**
- ❑ **25/06/18 : présentation conjointe du concept CTP (BB/PP/MD) et du portage (RH Solutions) chez Pôle Emploi Dijon Est Quetigny auprès d'un publique de cadres et techniciens (17 Pers.)**



CTP21

Toujours plus de professionnalisme

Bilan 2018

Activités externes - Information & Recrutement

- ❑ **2/10/18 : Stand CTP 21 (DP/CS/BB) au "FORUM DES CADRES" de PE Dijon Nord ; 19 entretiens**
- ❑ **6/10/18 : Stand CTP 21 (PM/CS/BB) à la "Journée des Nouveaux Habitants" pour présenter nos activités aux dijonnais(es) nouvellement installé(e)s (conjoint(e)s de mutés...). Environ 7 contacts.**
- ❑ **17/10/18 : Stand CTP 21 (MD/PM/FC/BB) au FORUM EMPLOI dans la galerie marchande Géant Casino Chenôve (Mairie + Club d'entreprises Grand Sud + Pôle Emploi). Environ 4 contacts.**
- ❑ **15/11/18 : Présentation du concept du Travail en Temps Partagé et de CTP 21 (BB) à la soirée Réseau de RH Solutions Portage Salarial (environ 10 Pers.)**



CTP21

Compétences en Temps Partagé



CTP21

Toujours plus de professionnalisme

Bilan 2018

Activités externes - Représentation

Présence de CTP à... des forums, conférences, ateliers, débats, salons, diverses manifestations et programmes de formation.

- ❑ *8/01/18 : présence de CTP 21 (BB) aux **Vœux du MEDEF** + conférence de M. DESSERTINE*
- ❑ *12/01/18 : présence de CTP 21 (BB) aux **Vœux de la Ville et de Dijon Métropole***
- ❑ *22/01/18 : présence de CTP 21 (CS/BB) aux **Vœux de la Maison des associations***
- ❑ *31/01/18 : présence de CTP 21 (CS/AG) au **Forum de rencontre d'étudiants** effectuant leur journée de "Contrepartie citoyenne pour bourse étudiante de la ville de Dijon" afin d'en accueillir 2 à 4*
- ❑ *26/02/18 + 4/10/18 : présence de CTP 21 (BB/CS) au **Comité de vie de la Maison des Association***



CTP21

Toujours plus de professionnalisme

Bilan 2018

Activités externes - Représentation & Communication

Présence de CTP à... des forums, conférences, ateliers, débats, salons, diverses manifestations et programmes de formation.

- ❑ 2/03/18 : visites au "**Salon de l'Habitat**" 1 binôme (BB/PP) ont présenté CTP 21 auprès d'une dizaine de contacts
- ❑ 8/03/18 : présence de CTP 21 (MB) au **Vernissage de l'exposition sur la journée internationale de la femme**, à la MDA
- ❑ 20/03/18 : présence de CTP 21 (BB) au forum "**Le manager de demain**" par ANDR et GERME
- ❑ 23/03/18 : visites au "**Salon des Seniors**" 1 binôme (BB/PP) ont présenté CTP 21 auprès de 4 contacts (CARSAT...)



CTP21

Toujours plus de professionnalisme

Bilan 2018

Activités externes - Représentation & Communication

Présence de CTP à... des forums, conférences, ateliers, débats, salons, diverses manifestations et programmes de formation.

- ❑ 27-28/03/18 : visites au salon "**APPRENTISSIMO**" 2 binômes (BMB/BB + MD/JBA) ont présenté CTP 21 auprès d'une quinzaine de contacts
- ❑ 26/04/18 : plusieurs adhérents (HH, MD, BB) visitent le "**Village des recruteurs**" de Dijon
- ❑ 25/05/18 : présence de CTP 21 (BB/CS) aux **Assises des associations 2018** - Dijon Métropole
- ❑ 29/05/18 : présence de CTP 21 (BB/CS) à **l'AG du Pôle d'Economie Solidaire (PESAD)**



CTP21

Toujours plus de professionnalisme

Bilan 2018

Activités externes - Représentation

Présence de CTP à... des forums, conférences, ateliers, débats, salons, diverses manifestations et programmes de formation.

- ❑ 14/06/18 : présence de CTP 21 (CS/JBA) à **l'inauguration du RDC rénové de la MDA** en présence de Nathalie KOENDERS, *1^{ère} adjointe au maire* et Christophe BERTHIER, *adjoint délégué à la vie associative, à la fraternité, à la diversité, à la lutte contre les discriminations et à l'accessibilité (rencontre à suivre)*, suivie de la "Fête musicale des associations"
- ❑ 26/06/18 : présence de CTP 21 (BB/CS/JLM) à la "**Soirée des Lauréats Entrepreneurs**" du REB
- ❑ 5/07/18 : présence de CTP 21 (BB) à la conférence "**Réforme de la formation 2018**" organisée par EMFOR à l'IRTESS



CTP21

Compétences en Temps Partagé



CTP21

Toujours plus de professionnalisme

Bilan 2018

Activités externes - Représentation

Présence de CTP à... des forums, conférences, ateliers, débats, salons, diverses manifestations et programmes de formation.

- ❑ 7 puis 18/09 : présence de CTP 21 (CS) à la préparation de la "**Journée des Nouveaux Habitants**" du 6/10 et aux remerciements de la contrepartie citoyenne des étudiant(e)s 2017-2018
- ❑ 10/12/18 : présence de CTP 21 (CS/AG) au Forum de rencontre d'étudiants effectuant leur journée de "**Contrepartie citoyenne pour bourse étudiante de la ville de Dijon**" afin d'en accueillir 2 en 2019



CTP21

Compétences en Temps Partagé



CTP21

Toujours plus de professionnalisme

Bilan 2018

Activités externes - Représentation

Présence de CTP à... des forums, conférences, ateliers, débats thématiques

☐ Présence de CTP 21 aux *Ateliers pratiques RH de l'APEC* :

- " Construire sa marque Employeur " (MD) 27/04/18
- " Rechercher des profils sur les Réseaux Sociaux Professionnels " (LM) 12/06/18
- " Recruter autrement ; sourcing ; soft skills ; mad skills" (MD le 6/09/18)



CTP21

Toujours plus de professionnalisme

Bilan 2018

Activités externes - Représentation

Présence de CTP à... des forums, conférences, ateliers, débats thématiques

- ❑ Présences de CTP 21 aux « *Formations Associative* » de la Mairie de Dijon sur les thèmes :
 - "Communiquer en direction des médias" (JMM+CS le 20/06/18)
 - "Les associations sur les réseaux sociaux, phénomène de mode ou utilité ?" (JMM le 28/06/18)
 - "Comptabilité associative ; niveau débutant" (Laurence M le 11/09/18)
 - "Les conflits au sein d'une association" (Perrine M le 13/09/18)
 - "Création d'un site internet 2" : (JLM le 4/10 à 14h)



CTP21

Toujours plus de professionnalisme

Statistiques de nos activités 2018

Consultation de notre site web

Mois	Connexions de visiteurs	Pages consultées
Janvier 2018	988	3952
Février 2018	1156	4970
Mars 2018	1250	7075
Avril 2018	895	4340
Mai 2018	1025	9737
Juin 2018	986	7858
Juillet 2018	1233	6987
Août 2018	1010	3956
Sept 2018	985	8597
Oct 2018	1075	4325
Nov 2018	1256	6584
Déc 2018	1310	5502
Total	13 169	73 883

Domains/Countries		Pages
Commercial	com	1995
Unknown	ip	1256
European country	eu	755
Network	net	445
France	fr	321
Germany	de	175
Russian Federation	ru	195
Romania	ro	55
Ukraine	ua	59
Brazil	br	36
Others		210
<i>Total décembre 2018</i>		5502



	Connexion de visiteurs	Pages consultées
Décembre 2018	1310	5502 (4,2 pages par connexion)



CTP21

Toujours plus de professionnalisme

Bilan 2018

Fonctionnement interne

9 Réunions d'information / accueil au siège de CTP 21

- En moyenne, **2,2** personnes par réunion, le 1^{er} lundi 'ouvré' du mois
- Pour un total de **20** personnes reçues → **14 adhésions** soit **70%** (20 Pers ; 13 Adh. soit 65% en 2017)

46 Réunions hebdomadaires de travail le lundi matin (45 en 2017)

- En moyenne **13** participants actifs (12,5 en 2017) ; **4** Excusés (3 en 2017)

12 Réunions de Conseil d'Administration - Réunions de 3 heures environ

Activités des groupes ou commissions de travail :

Formation ; Accueil ; Dossiers de visites ; Dossier de financement ; Supports de communication

Évolution des effectifs en 2018

- **16 personnes** ont changé d'orientation et sortent de l'annuaire (22 en 2017) :
 - 10 en activité** (CDI CDD...libérale) ; **3** déménagements ; **1** retraite ; **2** raisons perso) *Spécial signe à DT
- **14 personnes** ont acquitté leur 1^{ère} adhésion (**8 Femmes** et **6 Hommes**)
- Notre annuaire compte actuellement : **44 membres** (46 en 2018)



CTP21

Toujours plus de professionnalisme

Bilan 2018

Fonctionnement interne

- ❑ 8/01/18 : *Pot convivial de rentrée et galettes* ; en fin de réunion
- ❑ 17 et 24/02 + 3/03 : *Accueil et encadrement (AG/CS) de 3 étudiants* effectuant leur journée "*Contrepartie citoyenne de bourse étudiante de la ville de Dijon*" ; Mise à jour des contacts mails de la base de CTP ; Diverses fonctionnalités sur notre site Web
- ❑ 15/03/18 : CTP 21 participe à l'*AGO de la FNATTP* à Paris (CS)
- ❑ 23/04/18 : *Bilan d'activité de l'exercice 2017* et orientations 2018, présentés à tous les adhérent(e)s lors de l'*AGO*



CTP21

Toujours plus de professionnalisme

Bilan 2018

Fonctionnement interne

Groupes et Commissions de travail

- ❑ *Commission permanente en Informatique, Web et RGPD* (AG-JMM-PH)
- ❑ *Groupe de travail de demandes de subvention* (CS-BB)
- ❑ *Groupe de travail Supports de communication* (BB-CS-AG-JMM)
- ❑ *Commission permanente Administration des dossiers de visites* (JJB-JMM)



CTP21

Toujours plus de professionnalisme

Bilan 2018

Fonctionnement interne

Présentations d'invités extérieurs aux réunions hebdomadaires

- ❑ 26/02/18 : *Présentation des activités d'une ETPP* (Sté SIRAC - MF PASCAL et JB LE GOUGE)
- ❑ Le 26/03/18 : *Présentation des activités d'une force commerciale en temps partagé* (DC PILOT - T MOYÉ)
- ❑ 18/06/18 : *ITG* (Jérôme SEBBEN) est venu présenter sa vision du portage salarial
- ❑ 22/10/18 : *Présentation des activités de SPRING* (ADECCO Cadres), aux adhérents de CTP 21, (Martin BACHELARD, Responsable d'agence et Marion MASTRORILLO, Consultante fonctions supports)



CTP21

Toujours plus de professionnalisme

Bilan 2018

Fonctionnement interne

Exposés thématiques et didactiques d'adhérent(e)s

(en général le 3^{ème} lundi du mois)

- Comment valoriser le bénévolat sur son CV (JBA)*
- Les responsabilités pour une association et ses dirigeants ; comment assurer les risques (CS)*
- Le Diagnostic RPS (Risques Psycho-Sociaux) en entreprise (DT)*
- Les BDD sur les entreprises (pour renseigner les Fiches Entreprises CTP en prospection) (HH)*
- Témoignage d'un Parcours de reconversion (AC)*



CTP21

Toujours plus de professionnalisme

Bilan 2018

Fonctionnement interne

Déploiement de nos supports et matériels de communication

- ❑ **PC portable** - Acquisition d'un nouvel appareil pour effectuer nos tâches administratives
- ❑ **Kakémono «Employeurs»** - Conception et achat d'un kakémono orienté Employeurs
- ❑ **3 feuillets intérieurs de la plaquette à rabats** - Revisiter la mise en page et le texte pour préparer des tirages en noir et blanc fin 2018
- ❑ **Vidéoprojecteur** - Acquisition d'un nouvel appareil plus lumineux pour l'animation des réunions de travail
- ❑ **Nouvelle maquette du site internet de CTP 21**



CTP21

Toujours plus de professionnalisme

Bilan 2018

Fonctionnement interne

Formation interne à l'intégration des nouveaux Adhérents

- ❑ 1 cycle de **5 jours non consécutifs**
les 23,24,31/01 + 13/02 + 14/02 matin + 19/03 après-midi
- ❑ 1 cycle de **5 jours non consécutifs**
les 9,11,16,18/10 + 19/10 matin + 5/11 après-midi

Dans le locaux de la Maison des Associations ; par CS & JMM



CTP21

Toujours plus de professionnalisme

Bilan 2018

Fonctionnement interne

Formation interne à L'utilisation du Système informatique

- ❑ *Pour la saisie des données sur la BDD de CTP 21
A la demande ; par AG ; les vendredis après-midi*

Dans le locaux de la Maison des Associations



CTP21

Toujours plus de professionnalisme

Bilan 2018 - Fonctionnement interne

La base de données

Elle contient **4842** entreprises (4758 en 2017)

- **4317** entreprises ont leur téléphone renseigné (4231 en 2017)
- **2197** entreprises ont leur adresse mail renseignée (2120 en 2017)
- **2811** entreprises avec **1 contact décideur** (2683 en 2017)
+ 1 adresse mail renseignée



CTP21

Toujours plus de professionnalisme

Bilan 2018 - Activités des Adhérents : « le palmarès »

Réunions

<i>Nom</i>	<i>Prénom</i>	<i>Nombre de présences</i>
BASSO	Jean-Jacques	44
THULLIEZ	Pascal	43
BOULY	Bernard	42
SCHÜWER	Claude	42
MAHOT	Jean-Louis	34
HERIQUE	Hervé	34
ALLARD LATOUR	Brigitte	32
MARNOTTE	Jean-Michel	31
BESNARD	Dominique	29
MOUGEOT	Denis	27



CTP21

Toujours plus de professionnalisme

Bilan 2018 - Activités des Adhérents : « le palmarès »

Tournées de visites/prospections

<i>Nom</i>	<i>Prénom</i>	<i>Nombre de prospections</i>
HERIQUE	Hervé	27
ALLARD-LATOUR	Brigitte	20
BARBIER	Jean-Michel	19
MORANDINI	Laurence	15
SCHÜWER	Claude	12
CANNARD	Françoise	10
PICHARD	Pascale	9
MOUGEOT	Denis	9
MOULINIE	Perrine	6
ALVES-RODRIGUES	Sylvie	6



CTP21

Toujours plus de professionnalisme

Bilan 2018 - Activités des Adhérents : « le palmarès »

Visites

<i>Nom</i>	<i>Prénom</i>	<i>Nombre de visites</i>
HERIQUE	Hervé	190
ALLARD-LATOUR	Brigitte	179
BARBIER	Jean-Michel	143
MORANDINI	Laurence	118
CANNARD	Françoise	99
SCHÜWER	Claude	79
PICHARD	Pascale	77
MOUGEOT	Denis	74
MAHOT	Jean-Louis	74
BECOT	Hélène	52



CTP21

Toujours plus de professionnalisme

Bilan 2018 - Activités des Adhérents

Prospections hebdomadaires

43 « Dates de tournées » en 2018 (45 en 2017)

Dont 7 journées de visites dans les territoires (5 en 2017)

- **Beaune** 4 binômes le 31 mai 2018
- **Beaune** 4 binômes le 7 juin 2018
- **Beaune** 2 binômes le 28 juin 2018
- **Beaune** 1 binôme le 5 juillet 2018
- **Dôle** 1 binôme le 25 octobre 2018
- **Dôle** 1 binôme le 15 novembre 2018
- **Dôle** 3 binômes le 29 novembre 2018



CTP21

Toujours plus de professionnalisme

Bilan 2018 - Activités des Adhérents

Bilan des visites en prospections

<i>Entreprises</i> vues	<i>Décideurs</i> vus	<i>Besoins</i> identifiés	<i>Postes / missions</i> de prospection	<i>Missions</i> <i>Pourvues</i> <i>issues de CTP</i>
811	230	60	30	6
1173 en 2017	199 en 2017	56 en 2017	19 en 2017	6 en 2017

Soit **10%** des besoins identifiés (11% en 2017)
et **20%** des missions ou postes instruits et formalisés (32% en 2017)





CTP21

Toujours plus de professionnalisme

Bilan 2018 - Activités des Adhérents

Nombre de jours travaillés chaque année

**Pro-activité
des membres**

Années	Jours travaillés
2014	1785
2015	1828
2016	1967
2017	2025
2018	2112

En 2018, sur **32 adhérent(e)s** qui ont réellement travaillé, **15** ont saisi leurs activités sur la BDD de CTP 21

soit **moins de 47%**

...une activité de l'ordre de 3000 à 3300 jours est donc vraisemblable...

→ **Soit probablement et au minimum 15 à 38 ETP**
(emplois « Equivalent Temps Plein »)

*Selon le profil : 217 jours/an en poste et
85 jours/an en mission de conseil*

→ **33 Donneurs d'ordres ou Employeurs**
(sur la saisie partielle des activités)



CTP21

Toujours plus de professionnalisme

Bilan 2018 - Activités « déclarées » des Adhérents

Typologie des entreprises

%	Nombre d'entreprises	Taille
30,30	10	PME entre 10 et 50 personnes
27,27	9	TPE moins de 10 personnes
21,21	7	Groupe ou PME + 100 personnes
12,12	4	Fonction publique (Etat, hospitalière, territoriale)
6,06	2	PME entre 50 et 100 personnes
3,03	1	Association
	33	



CTP21

Toujours plus de professionnalisme

Bilan 2018 - Activités des Adhérents (Répartition par secteurs d'activité)

Typologies d'entreprises	Secteurs d'activité
5	Enseignement
5	Industrie
4	Autres activités et services
3	Activités de service administratif et de Soutien
2	Santé humaine et Action sociale
2	Tourisme
2	Activités spécialisées, scientifiques et techniques
1	Activités juridiques
1	Ingénierie, Études techniques
1	Information et Communication
1	Expertise comptable
1	Association
1	Administration publique
1	Construction
1	Agriculture, Sylviculture et Pêche
1	Ago-alimentaire
1	Commerce de gros



CTP21

Toujours plus de professionnalisme

Bilan 2018 - Activités « déclarées » des Adhérents

Lieu de travail des Adhérents

%	Nombre d'Employeurs	Lieu
87,88	29	Côte-d'Or
3,03	1	Jura
3,03	1	Saône-et-Loire
3,03	1	Yvelines
3,03	1	Yonne
	33	



CTP21

Compétences en Temps Partagé



CTP21

Toujours plus de professionnalisme

Bilan 2018 - Activités des Adhérents - (Par type de contrat de travail)

%	Nombre de missions	Statuts professionnels
27,27	9	Portage salarial
18,18	6	CDD Temps plein
12,12	4	Freelance indépendant
12,12	4	Intérim
9,09	3	CDD Temps partiel
6,06	2	CDI Temps partiel
6,06	2	CDI Plein temps
3,03	1	Chèque emploi
3,03	1	Autre
3,03	1	Vacataire
	33	



CTP21

Toujours plus de professionnalisme

Bilan 2018 - Activités des Adhérents - Répartition type de compétences

%	Typologies de missions	Compétences
18,18	6	QHSE - DU
18,18	6	FORMATION - Animation et engineering - Coaching professionnel
15,15	5	CHARGÉ D'ÉTUDES - Chef de projets - Animation - Coordination
12,12	4	FINANCES - Gestion - Comptabilité - DAF - RAF - Subventions
9,09	3	INFORMATIQUE - Site WEB - ERP - SI - GED - SGBD - GPAO
9,09	3	COMMUNICATION Interne / Externe - Infographie - Publicité
3,03	1	COMMERCIAL - Chargé d'affaires - Négoce - ADV - Marketing opérationnel + Ass.
3,03	1	JURIDIQUE
3,03	1	ADMINISTRATIF - Assistance - Traduction
3,03	1	RESSOURCES HUMAINES - DRH / RRH - Paies - Assistance
3,03	1	SOCIAL - Santé - GPEC - Partenaires sociaux - Conditions de travail
3,03	1	Domaine compétence « joker »
	33	



CTP21

Toujours plus de professionnalisme

Bilan 2018 - Activités « déclarées » des Adhérents

Typologie du statut professionnel des Adhérents sous contrat

%	Répartition	Type de contrat
42,42	14	Cadre
33,33	11	Consultant
12,12	4	Autre
9,09	3	Technicien
3,03	1	Employé
	33	



CTP21

Toujours plus de professionnalisme

Bilan 2018 - Activités « déclarées » des Adhérents

Typologie de l'origine des emplois

%	Nombre de jours	Origine
17,4	367	CTP
65,3	1379	Personnelle
17,3	366	Non renseignée
	2112	





CTP21

Toujours plus de professionnalisme

Bilan financier 2018

<i>LIBELLES</i> (selon plan comptable des associations)	<i>Commentaires</i>	<i>CHARGES</i>	<i>PRODUITS</i>
ACHATS ET FOURNITURES	Cartouches encre , achat ordinateur et divers	1720,11	
PRIMES D'ASSURANCES	Assurance RC - Macif	104,33	
PUBLICITE - PUBLICATIONS - RELATIONS PUBLIQUES	Stylos publicitaires - Flyers - Cartes de visite - Étiquettes	412,20	
VOYAGES ET DEPLACEMENTS	Indemnités kilométriques journées « territoire » + repas (1397 km - 21 repas)	1416,31	
RECEPTIONS	Pots de l'amitié (Galette des rois, AGO)	133,48	
FRAIS POSTAUX ET TELECOM	Contrat SFR - Timbres	107,88	
SERVICES BANCAIRES ET ASSIMILES	Frais tenue de compte	54,00	
COTISATION FNATTP	Cotisation 2017	155,00	
COTISATIONS ADHERENTS	Adhésions et renouvellements		2200,00
PRODUITS FINANCIERS	Intérêts livret A		40,40
SUBVENTIONS D'EQUILIBRE + TRANSF. EPARGNE	Mairie Dijon (1300€) + Livret A CTP (500€)		1800,00
SOUS/TOTAL CHARGES ET PRODUITS		4308,31	4040,70
RESULTAT : EXCEDENT ou INSUFFISANCE	Insuffisance 2018	-278,93	
		Total	
		4040,70	4040,70



CTP21

Toujours plus de professionnalisme

Bilan financier 2018 - Éléments hors bilan

EMPLOI DES CONTRIBUTIONS VOLONTAIRES (Comptes classe 86)	€	CONTRIBUTIONS VOLONTAIRES (Comptes classe 87)	€
PRÊT DE BUREAU & SALLES DE REUNIONS Par la mairie de Dijon à la Maison des Associations	7960	MISE A DISPOSITION BUREAU ET SALLES Par la Mairie de Dijon	8920
PRÊT DE SALLES Par la mairie de Dijon à la Maison des Associations - 12 C.A. x 80 €	960	PRESTATIONS GRATUITES Téléphone, fournitures, déplacements, site web	2200
TÉLÉCOMMUNICATIONS téléphone personnel (idem 2017)	400	BÉNÉVOLAT - HEURES ADHÉRENTS (3124 heures) Valorisées à 20 € de l'heure charges comprises	65 082
FOURNITURES BUREAU ET SITE WEB Cahiers personnels + impression papier + divers matériel + site web gratuit	600		
FRAIS KILOMÉTRIQUES Frais kilométriques non remboursés hors journées territoire : 650 visites x 5 km x 0,37 €	1 202 3250 km		
PROSPECTIONS - RÉUNIONS 811 visites x 1/4 heure (temps moyen par visite) x 2 personnes 47 Réunions hebdomadaires x 13 personnes x 2,5 heures	38 640 405 heures 1527 heures		
GESTION - ADMINISTRATION Tenue fichier clients J.-J. Basso : 43 semaines x 4 heures Formation 5 jours : 2 sessions 5 jours x 7 heures x 2 formateurs Réunions conseil administration : 12 x 3 heures x 5 personnes C.A. : Présidence + Secrétariat + Informatique + Trésorerie + Communication + PAO + Préparation dossiers divers + Représentations extérieures	25 240 172 heures 140 heures 180 heures 770 heures		
COMMUNICATIONS - PUBLICITÉ Présentation CTP 21 en entreprises ou partenariat : 15 x 2 h x 2 participants	1200 60 heures		
TOTAUX	76 202		76 202



CTP21

Toujours plus de professionnalisme

Proposition de résolutions

1 - Maintien du niveau des cotisations actuelles

- Droit d'entrée **60 €** (qui donne accès au Ateliers de formation CTP21)
- Cotisation annuelle ou Renouvellement DE ou Soutien : **50 €**

2 - Maintien du niveau des remboursements kilométriques

- **0,37 €/km** (pour les journées « territoire » au-delà de 40 km de Dijon)

3 – Maintien du niveau des remboursements de frais repas

- **13,50 €** (journées « territoire » au-delà de 40 km de Dijon)



CTP21

Toujours plus de professionnalisme

Orientations et axes de travail en 2019

- Améliorer nos **vecteurs de communication** et notre visibilité
 - Mise à jour de notre **site internet**
 - Maintenir la collaboration avec les **prescripteurs « Emploi »** (PE, APEC, ...)
 - Se rapprocher des **prescripteurs « Employeurs »** (Clubs Entreprises, CCI,...)
 - Améliorer notre visibilité (presse, réseaux...)
- Renforcer notre **effectif de responsables de binômes actifs** et disponibles
 - Capitalisation de nos bonnes pratiques et montée en compétences de tous
 - Effectuer des visites d'employeurs plus régulièrement
- **Étoffer et féminiser** notre C.A. ; rester **attentif** aux orientations de la FNATTP
- Programmer 2 cycles de formation interne



CTP21

Toujours plus de professionnalisme

Orientation de budget 2019

Prévisionnel financier au 1^{er} janvier 2019

Charges	€	Produits	€
ACHATS / FOURNITURES	500,00	COTISATIONS ADHERENTS	2 600,00
LOCATIONS (<i>Salle de formation...</i>)	0,00	PRODUITS FINANCIERS	40,00
ASSURANCES (<i>RC</i>)	210,00	SUBVENTIONS	1500,00
PUBLICITE / COMMUNICATION / SALONS	1500,00		
DEPLACEMENTS ADHERENTS	1370,00		
FRAIS RECEPTIONS	170,00		
FRAIS POSTAUX / TELECOM / INTERNET	150,00		
SERVICES BANCAIRES	80,00		
COTISATIONS (<i>FNATTP 2018</i>)	160,00		
SOUS TOTAL	4140	SOUS TOTAL	4140



CTP21

Toujours plus de professionnalisme

Approbations

- Rapport moral et Activité 2018
- Rapport financier 2018
- Résolutions
 - Maintien du montant des cotisations
 - Maintien du niveau des défraiements
- Budget 2019



CTP21

Toujours plus de professionnalisme

Renouvellement des membres du Conseil d'Administration

Membres Administrateurs actuels :

- Delphine PERRON, Bernard BOULY, Marc DEFAUT, Alain GALLAY, Francis LECHENAULT, Jean-Michel MARNOTTE, Claude SCHÜWER

Membres renouvelables au terme de leur mandat (mandat de 3 ans) :

- Jean-Michel MARNOTTE

Membres Rééligibles mais ne se représentant pas :

- 0

Membre démissionnaire du C.A. actuel :

- Francis LECHENAULT

Liste d'Adhérents-candidats proposée à vos votes par le C.A. en vigueur à l'élection du nouveau C.A. :

- Perrine MOULINIÉ , Jean-Michel MARNOTTE

Candidature(s) spontanée(s) annoncée(s) (éligibilité immédiate ou à venir) :

- 0

Dans cette hypothèse, le nouveau C.A. serait composé de :

- Perrine MOULINIÉ , Delphine PERRON, Bernard BOULY, Marc DEFAUT, Alain GALLAY, Jean-Michel MARNOTTE, Claude SCHÜWER



CTP21

Toujours plus de professionnalisme

Merci à toutes et à tous !



CTP21

Compétences en Temps Partagé