

## Notre philosophie

Constituer des pôles de compétences qui sauront accompagner les projets des décideurs :

- Compréhension du contexte de l'entreprise, du métier et des objectifs.
- Écoute réelle des besoins profonds.
- Approche technique, organisationnelle et humaine des problématiques.

## Nos interlocuteurs

- Dirigeants et équipes dirigeantes.
- Cadres, managers et experts.
- Équipes opérationnelles.
- Partenaires internes et externes.

## Nos méthodes de travail

Mettre à disposition des dirigeants les ressources les plus adaptées qui sauront :

- Ecouter et reformuler vos problématiques.
- Sélectionner l'intervenant le plus qualifié.
- Intervenir, en fonction de vos besoins :
  - Ponctuellement sous forme de mission.
  - A intervalles réguliers sur une période donnée.

## Notre savoir-faire

- Expertise métier.
- Maîtrise méthodologique des projets.
- Vivier d'experts confirmés.
- Travail en équipes complémentaires.

## Parmi les dernières missions réalisées

- Certification qualité et environnement.
- Diversification des activités.
- Transmission familiale de l'entreprise.
- Changement d'organisation.
- Mise en place règlementaire.
- Développement de la communication.
- Séminaire de gestion de crise.
- Croissance à effectif constant.
- Evolution des motivations.
- Mise en place d'une équipe de direction.
- Développement de la fonction commerciale.
- Animation d'un réseau de partenaires.
- Projet web.
- Accompagnement du changement.

Pour nous contacter :



# CTP21

## Compétences en Temps Partagé

CTP21 - Maison des Associations  
Boîte VV1 - 2 rue des Corroyeurs - 21000 DIJON

06 25 46 67 13

competences@ctp21.com

www.ctp21.com



Membre de la  
FNATTP

PARTENAIRE DU  
DÉVELOPPEMENT ÉCONOMIQUE  
EN BOURGOGNE - FRANCHE-COMTÉ



CTP21 - ASSOCIATION LOI 1901 - N° W212001912 - (9311875) - DÉPLIANT PÔLE DE COMPÉTENCES - 2017 12 08

Compétences en Temps Partagé

# CTP21 c'est entre autres



## le montage de Pôle de Compétences

### un travail d'équipe pour vos projets



# CTP21

## Compétences en Temps Partagé

competences@ctp21.com - Tél : 06 25 46 67 13 - www.ctp21.com

### Organisation de séminaire de gestion de crise dans la fonction publique

#### Besoin du dirigeant :

« Je suis directeur régional de 43 établissements de la Fonction Publique d'État, une nouvelle règle sociale s'impose à nous. Je souhaite organiser un séminaire des directeurs sur la gestion de crise. »

Pouvez-vous animer ce débat ?

#### Réponse :

Un Pôle de 2 compétences pendant 2 jours :  
Ressources humaines  
+ Management

### Accompagnement du changement dans une organisation support au BTP

#### Besoin du dirigeant :

« Je représente le patronat du BTP et je souhaite, que l'organisation dont je suis président se transforme à travers une démarche qualité. J'aimerais que cette démarche débouche éventuellement sur une certification. »

Avez-vous des experts capables de mener à bien cette réforme, dans un esprit de dialogue ?

#### Réponse :

120 jours équivalents temps plein sur 2 ans. Pôle de 3 compétences :  
Gestion projet + Ressources humaines  
+ Qualité

### Mise en place site Internet pour microentreprise

#### Besoin du dirigeant :

« Je suis en micro société et je veux mettre en place un site Internet pour me faire connaître et vendre mes produits. »

Pouvez-vous me le faire ?

#### Réponse :

4 jours équivalents temps plein sur 2 ans.  
Pôle de 2 compétences :  
Communication  
+ Informatique

## Q u e l q u e s e x e m p l e s

### Transmission entreprise dans PME

#### Besoin du dirigeant :

« Je suis gérant de 3 sociétés imbriquées. Je souhaite confier un diagnostic organisationnel et stratégique, faire fonctionner une équipe de direction, tout en ayant en vue ma propre succession. »

Pouvez-vous animer cette démarche ?

#### Réponse :

17 jours équivalents temps plein sur 8 mois.  
Pôle de 2 compétences :  
Marketing stratégique  
+ Ressources humaines

## La force de



## CTP21

Compétences en Temps Partagé

**Travailler en équipe  
et former des  
Pôles de Compétences  
pour répondre à  
vos besoins.**

### Certification environnement et qualité dans groupe de 400 personnes

#### Besoin du dirigeant :

« Je souhaite mettre en place la certification environnementale et qualité dans mon entreprise, et notre responsable part à la retraite. »

Avez-vous les compétences ?

#### Réponse :

Remplacement d'un titulaire temps plein par 2 temps partiels 1/4 de temps. Pôle de 2 compétences.  
Qualité + Environnement